Մեր Կանոնագիրքը
Our Code

Բովանդակության ցանկ

Նամակ Jensen- ից 03

NVIDIA's Core Values 04

Մեր ակնկալիքներն ըստ մեր Կանոնագրքի 05

Ազնվություն և անաչառություն 06

Շարգանք 09

Մեծ հետաքրքրություն մեր ապրանքների և հաճախորդների հանդեպ 11

Վստահություն 12

Կորպորատիվ պատասխանատվություն 14

Մտահոգությունների զեկուցում 15

Նամակ Jensen-ից

NVIDIA-ում լավագույնները և ամենախելացիները կարող են իրենց կյանքի ամենակարևոր աշխատանքը կատարել և հրաշալի կյանք ու ընտանիք ստեղծել: Մենք զարգացնում ենք համակարգչային գիտությունը՝ լուծելու այն ազդեցիկ մարտահրավերները, որոնք որևէ այլ ընկերություն չի կարողանում լուծել, ինչպես նաև այն խնդիրները, որոնք այսօր գրեթե անհնար է լուծել: Այդկերպ, մենք գալիք շուկաներ և ավելի լավ ապագա ենք ստեղծում:

NVIDIA-ի նախաձեռնողներն արագացրել են և AI-ի հաշվարկները՝ նորարարություններ կատարելով ողջ փաթեթում, ողջ տվյալների կենտրոնում՝ ամպից մինչև ռոբոտային համակարգեր: Մենք հարթակներ ենք կառուցում ծրագրավորողների բազմազան էկոհամակարգի և գործընկերների ցանցի համար՝ նոր շուկաներ ստեղծելու նպատակով: Մենք խորապես տիրապետում ենք տիրույթի փորձին՝ համագործակցելու աշխարհի ամենակարևոր ոլորտների հետազոտողների և նորարարների հետ: NVIDIA-ի հաշվողական հարթակը բաց և հեշտությամբ հասանելի է յուրաքանչյուր համակարգիչ ստեղծողի, հետազոտողի և գիտության ու արդյունաբերության յուրաքանչյուր ոլորտի զարգացող անհատի համար:

NVIDIA-ի ճարտարապետությունը, աշխատանքային սկզբունքները և արժեքները մեր եզակի ընկերության հիմքերն են: Մենք հավատում ենք հետևյալին

- Նախ, մեր աշխատակիցների մասին հոգալը: NVIDIA-ն զարմանահրաշ բաներ է կառուցում: Դրա համար անհրաժեշտ են զարմանահրաշ մարդիկ: Ամեն բան սկսվում է տաղանդավոր մարդկանցից:
- Երկրորդ, բացառիկ համագործակցություն է անհրաժեշտ տարբեր հմտությունների և կազմակերպությունների միջև՝ ամբողջական փաթեթով, տվյալների կենտրոնի մասշտաբով արտադրանք ստեղծելու համար: Մեր ընկերության ճարտարապետությունը բազմաֆունկցիոնալ նորարարություն և թափանցիկություն է պահանջում. ոչ ոք միայնակ չի ձախողվում:
- Երրորդ, խնդիրներին պետք է մոտենալ առաջին սկզբունքներից՝ սահմանափակված միայն ֆիզիկայի օրենքներով: Մենք այս փիլիսոփայությունն անվանում ենք «Լույսի արագություն» և այն կիրառում ենք մեր աշխատանքի բոլոր ոլորտներում: Այն ազդում է ամեն ինչի վրա՝ սկսած առաջադիմությունից և ծախսերից մինչև բացառիկ գործառնական արդյունավետությունը, որը հանգեցնում է «չվատնելու» այն ամենը, ինչ մենք անում ենք, անկախ նրանից դա եկամտաբերություն է, որակ, նախագծման վերաօգտագործում, թե՝ «Մեկ ճարտարապետություն» հարթակի ներգործման միջոց:
- Վերջապես, պետք է զգոն և աշխույժ մնալ: Տեխնոլոգիան և աշխարհը արագ փոխվում են: Զգոնությունը և աշխուժությունը մեր հիմնական գերհզորություններն են:

Մենք խրախուսում ենք մեր բոլոր աշխատակիցներին իրենց աշխատանքում պահպանել և ոգեշնչվել մեր հիմնական արժեքներով և միշտ հետևել և կիրառել մեր Կանոնագիրքը: Մենք առաջնահերթություն ենք տալիս առաջընթացներին, որոնք բարձրացնում են շրջակա միջավայրի կայունությունը: Մենք առաջնահերթություն ենք տալիս trustworthy AI-ի զարգացմանը՝ երաշխավորելու, որ այս հզոր տեխնոլոգիան առավելություններ է տալիս: Մենք նաև գիտակցում ենք անվտանգ և ներառական միջավայր ստեղծելու կարևորությունը: Մենք կարևորում ենք բազմազանությունը և ներառականությունը, որը մեզ հնարավորություն է տալիս հասնել այս նպատակին: Բացի այդ, մենք գիտակցում ենք մեր պատասխանատվությունը՝ բարձր էթիկական չափանիշներ պահպանելու և մտահոգությունները բացահայտելու NVIDIA-ի Speak Up թեժ գծի միջոցով: Հետևելով այս սկզբունքներին մենք ցույց ենք տալիս միմյանց հանդեպ ունեցած մեր կորպորատիվ պատասխանատվությունը, ինչպես նաև մեր հաճախորդների, գործընկերների և այն համայնքների հանդեպ, որոնց մենք ծառայում ենք:

Ուսումնասիրեք մեր Կանոնագիրքը՝ երաշխավորելու, որ մեզնից յուրաքանչյուրը հետևում է սկզբունքներին, որոնք կարևոր են պահպանելու NVIDIA-ի նշանավոր և բացառիկ ընկերություն լինելու համբավը:

Միասին մենք կարող ենք շարունակել ցուցադրել, թե ինչու NVIDIA-ն նմանը չունեցող տեխնոլոգիական ընկերություն է, որը պայմաններ է ստեղծում մեր հաճախորդների և գործընկերների համար՝ հասնելու այնպիսի նվաճումների, որոնցից շահում է հասարակությունը:

Շնորհակալություն NVIDIA ընտանիքի մաս կազմելու համար:

Շարգանքներով՝
Jensen Huang
CEO and Founder, NVIDIA

NVIDIA's Core Values

Նորարարություն

Մեծ երազանքներ ունեցեք, փոքր քայլերով սկսեք: Ռիսկի դիմեք, արագ սովորեք:

Մենք այնպիսի բաներ ենք ստեղծում, որոնք հիացմունք են պատճառում հաճախորդներին և բարձրացնում են արդյունաբերական ստանդարտները: Մենք խրախուսում ենք մեր աշխատակիցներին նորարարություններ ստեղծել՝ ուղղորդվելով առաջին սկզբունքներով, այլ ոչ թե համաձայնությամբ: Մենք գիտենք, որ դեպի հայտնագործություններ տանող մեր ուղին ծածկված է սխալներով: Մենք կանխատեսում և խուսափում ենք նրանցից, որքանով կարողանում ենք: Մենք ընդունում ենք, սովորում և համօգտագործում ենք տեղի ունեցած սխալները: Սա մեզ թույլ է տալիս ստեղծել այնպիսի բաներ, որոնց կարիքի մասին աշխարհը նույնիսկ չգիտի, և դրանով իսկ մենք ստեղծում ենք ապագան:

Մտավոր ազնվություն

Ձգտեք ճշմարտությանը, սովորեք սխալներից, փոխանցեք այն, ինչ սովորել եք:

Մենք գործում ենք էթիկայի ամենաբարձր ստանդարտներով: Մենք ձգտում ենք ճշգրտորեն ճանաչել ինքներս մեզ և մեր ունակություններն՝ ընդունելով մեր թուլությունները և սովորելով մեր սխալներից: Իրականության ամենասուր ընկալումը բարելավում է մեր աշխատանքը: Սխալների հիմքը գտնելը մեղադրանքի մասին չէ: Այն կարևոր է սովորելու և մշտական կատարելագործման համար: Մենք ասում ենք այն, ինչին հավատում ենք և քաջություն ունենք դրա վրա աշխատելու:

Արագություն և հնարամտություն

Սովորեք, հարմարվեք, ձևավորեք աշխարհը:

Մենք զգոն ենք, շարունակ սովորում ենք և պատրաստակամ ենք հարմարեցնել մեր ընթացքը՝ նոր իրականություններին համապատասխանելու համար: Սա թույլ է տալիս մեզ ապշեցուցիչ արագությամբ նորարարական ապրանքներ ստեղծել: Ապագայի կերտմանը ոչ մի քաղաքականություն կամ ստորադասություն չի խանգարում:

Գերազանցություն և վճռականություն

Պահպանել ամենաբարձր ստանդարտները:

Մենք աշխատանքի ենք ընդունում տաղանդավոր անձանց ողջ աշխարհից՝ մարդիկ, ովքեր վճռական են փոփոխություն կատարել: Մենք ինքներս մեզ մարտահրավեր ենք նետում՝ մեր լավագույն աշխատանքը կատարելու: Մենք ինքներս մեզ չափում ենք ոչ թե մրցակցության դեմ, այլ՝ կատարելագործման, որը մենք անվանում ենք «Լույսի արագության» թեստ: Երկարատև ջանքերը մեզ մեր մտադրություններից ետ չեն կանգնեցնում, եթե դրանց համար արժե պայքարել: Մեր նպատակը երկարաժամկետ հաջողությունն է:

Մեկ թիմ

Անել այն, ինչը լավագույնն է ընկերության համար:

Մենք նպաստում ենք թափանցիկ միջավայրին, անկեղծությանը և տեղեկատվության փոխանցմանը: Մի բան, որը ոգևորում է մեր աշխատակիցներին և նրանց հնարավորություն է տալիս աշխատել որպես մեկ միավորված թիմ: Մենք բացահայտ կերպով և ուղղակիորեն տարակարծիք ենք լինում, քանի որ կոնֆլիկտը էական նշանակություն ունի տարբերությունները լուծելու, գաղափարները բարելավելու և հստակ նպատակներ սահմանելու համար: Մեր ուշադրությունը էության վրա է, այլ ոչ թե ոճի: Ընկերության շահերը մեր սեփական շահերից վեր դասելով՝ մենք կարող ենք ավելի դյուրությամբ իրագործել NVIDIA-ի տեսլականը:

Մեր ակնկալիքներն ըստ մեր Կանոնագրքի

Ակնկալում ենք, որ NVIDIA-ի յուրաքանչյուր աշխատակից և խորհրդի անդամ կարդա, հասկանա և համապատասխանի մեր Կանոնագրքին:

Մենք ակնկալում ենք, որ այն երրորդ կողմերը, որոնց հետ մենք բիզնես ենք իրականացնում, ներառյալ խորհրդատուները, կապալառուները և այլ ծառայություն մատուցողները, գործեն ազնվորեն և մեր Կանոնագրքին համապատասխան:

Մեր Կանոնագիրքը մեր հիմնական արժեքների մասին բարձր մակարդակի ցուցումներ է տրամադրում: Անհնար է պարզաբանել էթիկային առնչվող բոլոր այն սցենարները, որոնց կարող ենք հանդիպել, հետևաբար մենք ապավինում ենք մեր դատողությանը և բարձր մասնագիտական ստանդարտներին՝ պահպանելու և կիրառելու մեր Կանոնագիրքը:

Մեր Կանոնագրքի հետ կապված կորպորատիվ ուղեցույցների և քաղաքականությունների հետ միասին, մենք հետևում ենք NVINFO -ի բոլոր քաղաքականություններին:

Երբ մենք հարցեր ունենք մեր Կանոնագրքի վերաբերյալ կամ ցանկանում ենք զեկուցել որևէ մտահոգության մասին, բարձրաձայնելը մեր պարտականությունն է: Ծանուցեք ղեկավարին կամ կապ հաստատեք Human Resources կամ Legal բաժնի հետ: Էլ.նամակ ուղարկեք **NVIDIA-Compliance**-ին: Կամ անանուն կերպով զեկուցեք «Speak Up» կայքի միջոցով: Բոլոր աշխատակիցները (և այլոք, ովքեր ենթակա են Կանոնագրքին) պաշտպանված են վրեժխնդրությունից:

Մեր պարտավորությունն է արձագանքել անպատշաճ և անթույլատրելի վարքագծին: Մեր Կանոնագրքին, NVIDIA-ի քաղաքականությանը կամ կիրառելի օրենքներին ու կանոնակարգերին չհամապատասխանելը կարող է հանգեցնել լրացուցիչ պահանջվող վերապատրաստման, կարգապահական պատասխանատվության՝ ընդհուպ մինչև աշխատանքից ազատման կամ մատուցվող ծառայության դադարեցման:

Վերապատրաստում

Աշխատանքի ընդունվելիս, այնուհետև երկու տարին մեկ անգամ մենք վերապատրաստում ենք անցնում մեր Կանոնագրքի, առևտրի համապատասխանության և աշխատավայրում ոտնձգությունների կանխարգելման վերաբերյալ: Այն աշխատակիցները, ովքեր հաճախակի շփում ունեն հաճախորդների, գործընկերների և մատակարարների հետ, կաշառակերության դեմ և հակակոռուպցիոն լրացուցիչ գլոբալ վերապատրաստում են անցնում:

Compliance Committee

NVIDIA-ի Board of Directors-ը ձևավորել է Compliance Committee՝ ապահովելու էթիկայի հարցերի պատշաճ կերպով լուծումը:

Հրաժարումներ

Մեր Կանոնագրքից ցանկացած հրաժարում Compliance Committee -ից գրավոր հաստատում է պահանջում: Եթե հրաժարմանը ներգրավված է տնօրենների խորհրդի անդամ կամ գործադիր պաշտոնյա, ապա այն կբացահայտվի գործող կանոններին կամ օրենքներին համապատասխան:

Ազնվություն և անաչառություն

Մենք պատասխանատու ենք մշտապես պահպանել ամենաբարձր չափանիշները:

Մենք էթիկական որոշումներ ենք կայացնում:

- Որոշումներ կայացնելիս մենք ժամանակ ենք տրամադրում՝ նկատի ունենալու օրենքին, մեր Կանոնագրքին և NVIDIA-ի այլ քաղաքականություններին վերաբերող մեր գործողությունների հետևանքները:
- Մենք ինքներս մեզ հարց ենք տալիս, թե ինչ տեղի կունենար, եթե մեր վարվելակերպը կամ գործողությունը հրապարակային դառնար կամ հայտնվեր հարգված գործընկերների ուշադրության կենտրոնում:
- Ինչ վերաբերում է էթիկական վարքածգին, մենք զգուշավոր ենք ընտրություն կատարելիս: Եթե վստահ չենք, թե ինչ անել, հարցնում ենք մեր ղեկավարին, մարդկային ռեսուրսների կամ իրավաբանական բաժնի ներկայացուցչին կամ NVIDIA-Compliance-ին:

Ղեկավարները ծառայում են որպես լավ օրինակներ:

- NVIDIA-ում ղեկավարները հատուկ դերակատարություն ունեն՝ նպաստելու արդար և էթիկական որոշումների կայացմանը և անվտանգ աշխատանքային միջավայրի ստեղծմանը: Ակնկալվում է, որ ղեկավարները պատշաճ ցուցումներ կտան աշխատակիցներին, իսկ մեր Կանոնագրքի կամ քաղաքականության խախտման կասկածի դեպքում պարտավոր են անհապաղ զեկուցել կամ հարցը բարձրացնել:

Երբ էթիկական որոշումներ եք կայացնում, ինքներդ Ձեզ հարցրեք.

1. Արդյո՞ք այն օրինական է:
2. Արդյո՞ք այն համահունչ է մեր Կանոնագրքին, հիմնական արժեքներին և քաղաքականություններին:
3. Արդյոք կարո՞ղ էի պաշտպանել իմ գործողությունները, եթե դրանք սոցիալական ցանցերում հրապարակվեին կամ հայտնվեին հարգված գործընկերների ուշադրության կենտրոնում:

Այո

Ես պետք է կարողանամ «այո» պատասխանել այս հարցերին:

Ոչ

Չշարունակել

Խորհուրդ հարցնել

Դիմեք ձեր ղեկավարին, HR-ին, Legal-ին կամ Compliance-ին

Մենք կաշառակերությամբ չենք զբաղվում:

- Երբևէ ընդունելի չէ կոռումպացված կամ ոչ պատշաճ նպատակով կաշառք կամ այլ արժեքավոր բան տալը, ստանալը կամ առաջարկելը (ներառյալ կանխիկ գումարը, նվերները, զվարճությունները կամ հյուրասիրությունը), կամ երրորդ կողմի այդկերպ վարվելը մեր անունից:
- Կաշառք առաջարկելը կարող է հանգեցնել քրեական պատժամիջոցների և ֆինանսական տուգանքների՝ NVIDIA-ի կամ դրա ներկայացուցիչների դեմ:
- Մենք նաև կարող ենք պատասխանատու համարվել մեր գործընկերների, գործակալների և ներկայացուցիչների գործողությունների համար:
- Մենք պետք է հատկապես զգույշ լինենք, երբ շփվում ենք պետական պաշտոնյաների կամ այլոց հետ, որոնք կապված են կառավարության հետ և պետք է իրազեկ լինենք մեր բիզնես գործընկերների՝ պետական պաշտոնյաների հետ ունեցած կապերի վերաբերյալ:
- Երբ մենք պատշաճ նվերներ, զվարճություններ կամ հյուրասիրություն ենք ընդունում երրորդ կողմից կամ տրամադրում երրորդ կողմին, մեր քաղաքականությամբ պահանջվող դեպքերում պետք է նախապես հաստատում ստանանք, իսկ մեր քաղաքականությանը չհամապատասխանելու դեպքում՝ սիրալիր կերպով մերժենք նրանց:
- Շարցերի դեպքում դիմեք **NVIDIA-Compliance** -ին:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Anti-Corruption Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Մենք խուսափում ենք շահերի բախումից:

- Մենք որոշումները կայացնում ենք ելնելով NVIDIA-ի լավագույն շահերից:
- Մենք խուսափում ենք այն իրավիճակներից, երբ մեր գործողությունները կարող են փաստացի կամ հավանական կոնֆլիկտ առաջացնել մեր անձնական շահի և NVIDIA-ի հանդեպ ունեցած մեր պարտավորությունների միջև: Նման կոնֆլիկտ առաջանալու դեպքում մենք անհապաղ հրաժարվում ենք այդ հարցի վերաբերյալ որոշում կայացնելու որևէ դերից:
- Մենք երբեք չենք զբաղվում NVIDIA-ի արժեթղթերի ածանցյալ, կարճ վաճառքով կամ հեջավորմամբ՝ NVIDIA-ի երկարաժամկետ նպատակների հետ շահերի բախում ստեղծելու հավանականությունից խուսափելու համար:
- Եթե ներգրավվել եք այնպիսի իրավիճակում, որը կարող է շահերի ենթադրյալ կամ փաստացի բախում ներկայացնել, խորհրդի համար դիմեք **Employment Legal** -ին:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Գործողությունների հետևյալ տեսակները կարող են շահերի բախում ստեղծել.

- Խորհրդատվական դերեր կամ խորհրդի լիարժեք անդամի մասնակցություն
- Աշխատանք ընկերությունից դուրս կամ խորհրդատվություն
- Ինքնազբաղվածություն կամ կամավորություն (գյուտեր կամ հավելվածի ստեղծում, ելույթի կամ հրապարակման հնարավորություններ, դասավանդում կամ հետազոտություն համալսարանում կամ ավելի բարձր մակարդակում, խաղի ստեղծում)
- Ներդրումներ կամ անձնական հարաբերություններ

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Մենք չենք սահմանափակում մրցակցությունը:

- Մենք չենք ընդգրկվում այնպիսի գործողություններում, որոնք կարող են սահմանափակել մրցակցությունը կամ խախտել հակամենաշնորհային օրենքները:
- Մենք խնամքով ենք հավաքում մրցակցային տեղեկատվությունը՝ փնտրելով միայն այն տվյալները, որոնք հրապարակայնորեն հասանելի կամ մեզ լիցենզավորված են:
- Մենք մեր ներքին քննարկումները, մտորումները և գործողություններն այնպես ենք անցկացնում, կարծեք դրանք հանրության համար են:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Antitrust and Competition Guidelines

Մենք համապատասխանում ենք միջազգային առևտուրը կառավարող օրենքներին:

- Մեր ապրանքները, ծառայությունները և տեխնոլոգիաները պետք է համապատասխանեն ԱՄՆ-ի, ինչպես նաև այլ երկրների ներմուծման և արտահանման կանոնակարգերին, որտեղ դրանք հասանելի են դառնում:
- NVIDIA Global Trade բաժնից ցուցումներ խնդրեք՝ երաշխավորելու, որ այս փոխանցումները համապատասխանում են կիրառելի օրենքներին:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Trade Compliance Policy

Մենք բավարարում ենք բացահայտման մեր պարտավորությունները:

- Մենք պարտավոր ենք լիարժեք, արդար, ճշգրիտ, ժամանակին և հստակ բացահայտում տրամադրել հաշվետվություններում և այն փաստաթղթերում, որոնք մենք ուղարկում կամ ներկայացնում ենք պետական մարմիններին, ինչպես նաև այլ հանրային հաղորդակցություններում կամ նյութերում, որոնք մենք մշակում ենք ներքին օգտագործման համար:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Finance Team Code

Մենք ոչ-հանրային տեղեկատվության առուվաճառք չենք իրականացնում եւ չենք բացահայտում այն:

- Մենք NVIDIA-ի բաժնետոմսերի կամ այլ արժեթղթերի առուվաճառք չենք իրականացնում, երբ տիրապետում ենք նյութական, ոչ հրապարակային տեղեկատվության կամ, եթե կիրառելի է, նշանակված առևտրային ժամանակահատվածներից դուրս (բացառությամբ 10b5-1 առևտրային պլանի):
- Մենք այլ ընկերությունների բաժնետոմսերի կամ այլ արժեթղթերի առուվաճառք չենք իրականացնում, մինչդեռ տիրապետում ենք դրանց մասին ոչ հրապարակային տեղեկատվության, ներառյալ այն տեղեկատվությունը, որի մասին իրազեկվել ենք NVIDIA-ի հետ մեր աշխատանքի արդյունքում:
- Մենք ընկերության ներսում կամ ընկերությունից դուրս որևէ մեկի հետ չենք քննարկում NVIDIA -ին վերաբերող նյութական, ոչ-հանրային տեղեկատվությունն՝ առանց դրա մասին տեղեկանալու վավեր անհրաժեշտության:
- Մենք առաջարկություններ չենք կատարում որևէ մեկին՝ NVIDIA-ի բաժնետոմսերի գնման, վաճառքի կամ պահելու վերաբերյալ:
- Մենք NVIDIA-ի արժեթղթերը մարժային հաշվում չենք պահում կամ չենք գրավադրում NVIDIA-ի արժեթղթերը:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

10b5-1 Trading Plan Guidelines

Մենք պահպանում ենք ճշգրիտ բիզնես արձանագրություններ:

- Մենք ստեղծում ենք այնպիսի բիզնես արձանագրություններ, որոնք ամբողջական, ժամանակին արված, հասկանալի են և արտացոլում են գործարքի կամ իրադարձության հիմքում ընկած ճշմարտացիությունը: Նման գրառումները միշտ պահեք, պաշտպանեք և տնօրինեք քաղաքականության համաձայն:
- Մենք ստորագրում ենք միայն այն փաստաթղթերը և պայմանագրերը, որոնք լիազորված ենք ստորագրելու:
- Էլփոստը և այլ էլեկտրոնային հաղորդակցությունները կարող են բիզնես արձանագրություններ լինել: Խուսափեք չափազանցություններից, նվաստացնող ոճից և այլ արտահայտություններից, որոնք կարող են դուրս բերվել համատեքստից կամ խախտում են ընկերության քաղաքականությունը:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Authorization Matrix

Contract Policy

Business Travel and Expense Policy

Records Retention Policy

Finance Team Code

Finance Policies

Շարգանք

Մենք արժանապատվորեն և հարգանքով ենք վերաբերում կազմակերպության ներսում և դրանից դուրս գտնվող բոլոր մարդկանց:

Մենք հարգում ենք մարդու իրավունքները:

- Մենք համապատասխանում ենք կիրառելի բոլոր օրենքներին, հարգում ենք մարդու միջազգայնորեն ճանաչված իրավունքները, որտեղ մենք գործում ենք և աջակցում ենք աշխատակիցների իրավունքներին մեր մատակարարների գործողություններում:
- Մենք չենք ներգրավվում երեխաների աշխատանքում, հարկադիր, պարտադրանքով կամ վարձակալված աշխատանքով, հարկադիր բանտային աշխատանքով, ստրկությամբ, մարդկանց թրաֆիքինգով կամ ֆիզիկական պատժով:
- Մենք մրցունակ աշխատավարձեր և արտոնություններ ենք առաջարկում ողջ աշխարհով մեկ, հարգում ենք աշխատանքային ժամերը և աշխատանքային շաբաթները, որոնք համապատասխանում են տեղական օրենքներին, ապահովում ենք անվտանգ աշխատանքային պայմաններ և ակնկալում ենք, որ կապալառուներն ու մատակարարներն իրենց աշխատակիցներին օրինական ձևով կվերաբերվեն:
- Մենք հարգում ենք աշխատակիցների՝ առևտրային միավորումներ ձևավորելու և դրանց միանալու, հավաքական բանակցություններ վարելու և տեղական օրենքներով սահմանված խաղաղ հավաքների մեջ ներգրավվելու իրավունքը: Մենք նաև հարգում ենք այն աշխատողների իրավունքը, որոնք զերծ են մնում նման գործողություններից: Մենք կանոնավոր կերպով աշխատակիցներից հետադարձ կապ ենք խնդրում և կարևորում ենք ինչպես հարցմանն ի պատասխան, այնպես էլ հարցումից դուրս արված առաջարկությունները, թե ինչպես կարող ենք բարելավել մեր աշխատանքը:
- Մենք հարգում ենք այլոց՝ իրենց տեսակետներն ունենալու իրավունքը, անկախ նրանից մենք համաձայն ենք դրա հետ, թե՞ ոչ:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Human Rights Policy

Combatting Trafficking in Persons Policy

Մենք հարգալից ենք վերաբերվում միմյանց:

- Մենք խրախուսում ենք փոխադարձ հարգանքի, ազնվության և բաց միջավայրի մթնոլորտը, որտեղ յուրաքանչյուր աշխատակից արժանանում է արժեքավոր ներդրողի վերաբերմունքի:
- Մենք չենք հանդուրժում այն գործողությունները, բառերը կամ շարժումները, որոնք վիրավորական են կամ վնաս են պատճառում ուրիշներին, վախեցնում են կամ վիրավորական կամ թշնամական աշխատանքային միջավայր են ստեղծում: Սա ներառում, բայց չի սահմանափակվում հետևյալով՝ վիրավորական վարք, նվաստացուցիչ կատակներ կամ մեկնաբանություններ, միկրոագրեսիաներ, դիտողություններ անձնական ընտրության, ֆիզիկական բնութագրերի կամ արտաքին տեսքի մասին, անցանկալի սեռական հետապնդումներ, հրավերներ կամ մեկնաբանություններ, տրանսգենդերին կամ ոչ-բինար սեռ ունեցողին կոչելը, խոսք ուղղելը կամ այն անվամբ նշելը, որը նա այլևս չի օգտագործում (անգլ՝ deadnaming), կամ նրան բառով կամ դերանունով դիմելը կամ հղում անելը, որը ճիշտ չի արտացոլում այն սեռը, որով նրանք նույնականացվում են (անգլ՝ misgendering) այն բանից հետո, երբ նա խնդրել է դա չանել:
- Այս ստանդարտը կիրառվում է ողջ աշխարհով մեկ մեր հաճախորդների, գործընկերների, աշխատակիցների և համայնքի այլ անդամների հետ մեր հարաբերություններում:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

«Մենք նվիրվել ենք արդար, պարկեշտ և ներառական ընկերություն կառուցելուն: Մենք պետք է կարեկցանքով վերաբերվենք ավելի քիչ ներկայացված խմբերի փորձառությանը և գործենք՝ NVIDIA-ն հնարավորությունների վայր դարձնելու համար: Մենք սա անում ենք, որովհետև դա է ճիշտը և արդարը, և վստահ ենք, որ այն կօգնի NVIDIA-ն ավելի լավը դարձնել»:

Jensen Huang

Մենք խթանում ենք բազմազանությունը, ներառականությունը, անաչառությունը եւ պատկանելությունը:

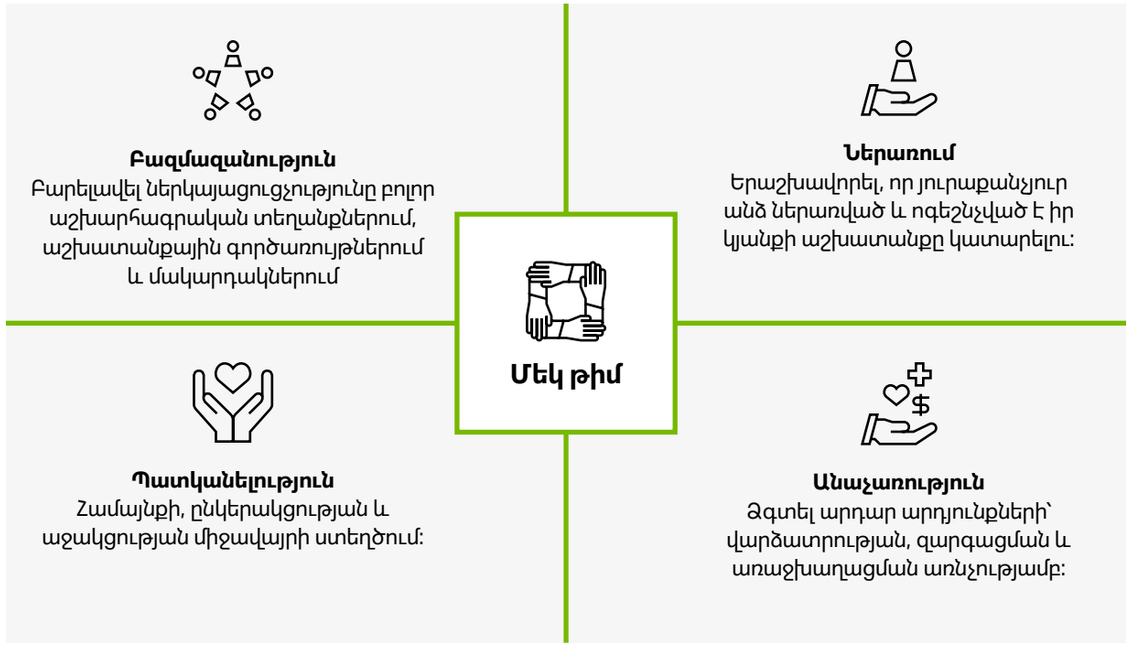
- Բազմազան աշխատուժը տարբեր հեռանկարների է հանգեցնում, որն էլ իր հերթին խթանում է ստեղծարարությունը և նորարարությունը: Ողջունելի է յուրաքանչյուրին այստեղ տեսնելը:
- Մենք յուրաքանչյուր անհատի արդար ենք վերաբերվում և չենք հանդուրժում խտրականությունը, ոտնձգությունը կամ ծաղրանքը:
- Բազմազանության մասին մեր հեռանկարները վեր են աշխատակիցներից և հավանական աշխատակիցներից՝ ներառելով այն, թե ինչպես ենք մենք վերաբերվում մեր մատակարարներին, գործընկերներին, ներդրողներին, հաճախորդներին և համայնքի այլ անդամներին:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Equal Employment Opportunity Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Gender Identity and Expression in the Workplace



Մենք ստեղծում ենք ապահով, անվտանգ աշխատանքային միջավայր:

- Մենք ստեղծում ենք ապահով և անվտանգ աշխատանքային միջավայր՝ շրջակա միջավայրի առողջության, ապահովության և անվտանգության կիրառելի օրենքներին և ստանդարտներին համապատասխան:
- Մենք աջակցող միջավայր ենք խրախուսում, որտեղ աշխատակիցները հարգված և պաշտպանված են զգում, երբ գաղափարներ են առաջարկում, հարցեր են տալիս, մտահոգությունների մասին են բարձրաձայնում կամ սխալներն են ընդունում:
- Աշխատակիցները պետք է հետևեն սահմանված ընթացակարգերին, ծրագրի պահանջներին, կանոնակարգերին և աշխատավայրի գործելակերպերին, ներառյալ շրջակա միջավայրի առողջության և ապահովության, անվտանգության և արտակարգ իրավիճակների արձագանքման անձնակազմի հրահանգները:
- Մենք չպետք է ալկոհոլի կամ թմրանյութերի (ներառյալ մարիխուանայի) ազդեցության տակ լինենք, երբ աշխատում ենք, և չենք կարող թմրանյութեր, հրազեններ կամ այլ զենքեր բերել NVIDIA-ին պատկանող տարածքներ կամ երբ NVIDIA-ի հետ բիզնես ենք իրականացնում:
- Ցանկացած տեսակի սպառնալիք, այդ թվում՝ ահաբեկում, հետապնդում կամ բռնության որևէ գործողություն չի հանդուրժվի:
- Մենք ակնկալում ենք, որ մեր մատակարարները և գործընկերներն իրենց գործողություններում համապատասխանեն շրջակա միջավայրի, առողջության, ապահովության և անվտանգության բոլոր կիրառելի օրենքներին և ստանդարտներին:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Smoking Policy

Մեծ հետաքրքրություն մեր ապրանքների և հաճախորդների հանդեպ

Մենք հաճույք ենք պատճառում մեր հաճախորդներին մեր նորարարական ապրանքներով:

Մենք որակյալ ապրանքներ և ծառայություններ ենք տրամադրում:

- Մենք հպարտանում ենք ոչ միայն նորարարական ապրանքներ ստեղծելով, որը փոխում է մեր հաճախորդների փորձառությունը դեպի ավելի լավը, այլ նաև այդ կերպ ենք վարվում՝ թափանցիկություն և ամբողջականություն պահպանելով մեր բիզնես հարաբերություններում:
- Մեր նորարարությունը NVIDIA-ին թույլ է տալիս մեր հաճախորդներին, բաժնետերերին և ինքներս մեզ արժեք տրամադրել:
- Մենք աջակցում ենք մեր արտադրանքի օգտագործմանը սոցիալապես շահավետ նպատակներով և աշխատում ենք հնարավոր վնասի ռիսկերը վերացնելու ուղղությամբ:
- Մենք երաշխավորում ենք, որ մեր հաճախորդները կարող են վստահել մեր ապրանքներին՝ կարևոր տեղեկություններ համօգտագործելով այն մասին, թե ինչպես են դրանք կառուցված և ինչպես են աշխատում:
- Ինչ վերաբերում է արհեստական բանականությանը, մենք նախաձեռնող մոտեցում ենք ցուցաբերում՝ բացահայտելու և լուծելու վստահելիությանն առնչվող խնդիրները զարգացման ողջ ընթացքում՝ սկսած տվյալների հավաքագրումից մինչև շահագործումից հանելը: Անհրաժեշտության դեպքում մեր AI Ethics Committee-ն հաշվի է առնում ապրանք առաջարկելու հետևանքները:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Quality Policy

Trustworthy AI

Մենք մեր ապրանքները և ծառայությունները ճշգրիտ ձևով ենք ներկայացնում շուկայում:

- Մենք միշտ ներկայացնում և շուկա ենք հանում մեր ապրանքները՝ մեր նորարարական արժեքը պահպանելու համար:
- Մենք ապակողմնորոշող տպավորություններ չենք ստեղծում գովազդային, շուկայական կամ վաճառքի նյութերում կամ շնորհանդեսներում և կեղծ կամ անօրինական պնդումներ չենք ներկայացնում մրցակիցների կամ նրանց առաջարկների վերաբերյալ:
- Մենք պաշտպանում ենք NVIDIA բրենդը և նրա ապրանքանիշերը և դրանք օգտագործում ենք միայն մեր քաղաքականությանը համապատասխան ձևով և պատշաճ լիազորությամբ
- Արհեստական բանականությանն առնչվող մեր ապրանքների համար մենք օգտագործում ենք մոդելային քարտեր՝ բացատրելու, թե մոդելն ինչպես է նախագծվել, վերապատրաստվել և փորձարկվել, ինչպես է այն աշխատում, ինչպես նաև դրա նախատեսված նպատակը:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Մենք խրախուսում ենք երկարաժամկետ համագործակցությունը:

- Մենք հարաբերություններ ենք հաստատում՝ խթանելու մեր գործընկերների, ինչպես նաև մեր սեփական շահերը:
- Մենք ինքներս մեզ և մեր բիզնեսը կառավարում ենք ամենաբարձր էթիկական ստանդարտներով՝ երբեք չօգտվելով գործարար հարաբերություններից և երբեք չզիջելով երկարաժամկետ հարաբերությունները կարճաժամկետ շահի համար:

Մենք համապատասխանում ենք պետական պայմանագրային պահանջներին:

- Մենք ծառայություններ և ապրանքներ ենք տրամադրում կառավարություններին, որոնք հաճախ կանոններ են սահմանում, որոնք տարբերվում են և ավելի սահմանափակող են, քան նրանք, որոնք կիրառվում են զուտ առևտրային գործարքների համար:
- Մենք համապատասխանում ենք այս պահանջներին և կառավարությունների հետ բիզնեսը դիտարկում ենք որպես հատուկ վստահություն և պատասխանատվություն:
- Մենք անմիջապես դիմում ենք մեր իրավաբանական բաժին, եթե պետական որևէ պաշտոնյայի կամ գործակալության կողմից հարցում ենք ստանում: Իրավաբանական բաժինը մեզ կուղղորդի՝ համապատասխանելու պետական ստուգումներին, հետաքննություններին և հարցումներին:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

U.S. Federal Government Contracting Guidelines

Վստահություն

Մենք պաշտպանում ենք ակտիվները, տվյալները և անձնական տվյալները եւ ընկերության շահերը վեր ենք դասում մեր անձնական շահից:

Մենք պաշտպանում ենք NVIDIA-ի ակտիվները:

- NVIDIA -ի ակտիվները պետք է օգտագործվեն միայն էթիկական և իրավական նպատակներով, որոնցից շահում է ընկերությունը և դրա բաժնետերերը և չպետք է օգտագործվեն արտաքին առևտրային կամ անօրինական գործունեության մեջ ներգրավվելու կամ բովանդակություն ստեղծելու, պահեստավորելու կամ ուղարկելու համար, որն այլոք կարող են վիրավորական համարել:
- NVIDIA -ի կապիտալն օգտագործել միայն կիրառելի քաղաքականության համաձայն:
- NVIDIA -ի ակտիվների անձնական օգտագործումը նվազագույնի պահել և խուսափել օգտագործման ցանկացած ձևից, որը կարող է կորստի կամ վնասի հանգեցնել, այդ թվում՝ վիրուսների ներթափանցումը կամ SS անվտանգության խախտումը:
- Մենք պատասխանատու ենք NVIDIA-ի կողմից մեզ վստահված բոլոր ակտիվների և մտավոր սեփականության համար: Մենք հոգ ենք տանում՝ կանխելու NVIDIA-ի ակտիվների, IP-ի կամ փաստաթղթերի կորուստը, գողությունը, չարտոնված վաճառքը կամ վերավաճառքը և չարաշահումը: Մենք պետք է վերադարձնենք նման բոլոր ակտիվները, մտավոր սեփականությունը և փաստաթղթերն՝ հարցումից կամ աշխատանքի ազատումից անմիջապես հետո:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Corporate Purchasing Policy

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines

Մենք պահպանում ենք գաղտնիությունը:

- Մենք պաշտպանում ենք գաղտնի կամ սեփականություն հանդիսացող տեղեկատվությունը, անկախ նրանից այն պատկանում է NVIDIA-ին, թե՝ այլոց:
- Մենք փաստաթղթերը, էլ.նամակները և այլ տեղեկությունները գաղտնի ենք պահում և դրանք NVIDIA -ից դուրս ենք տարածում միայն այն ժամանակ, երբ պահանջվում է բիզնես պատճառներով և գաղտնիության համապատասխան համաձայնագրերով:
- Երբ մենք որոշում ենք տեղեկատվություն տարածել, պետք է երաշխավորենք, որ մենք դա կատարում ենք ճիշտ ուղիներով և այնպիսի ձևով, որը պատշաճ կերպով պաշտպանում է NVIDIA-ն և ցանկացած գաղտնի տեղեկատվություն՝ անկախ դրա սեփականատերից:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

NVIDIA Team Privacy Notice

Confidential Information Policy

Information Security Policy

Մենք հարգում ենք անձնական կյանքի անձեռնմխելիությունը և պաշտպանում ենք անձնական տվյալները:

- Մենք պաշտպանում ենք ներկայիս և նախկին աշխատակիցների, Board of Directors -ի անդամների, հաճախորդների, աշխատանքի դիմորդների, առցանց օգտվողների, բիզնես գործընկերների և մատակարարների անձնական տվյալները:
- Մենք ձեռք ենք բերում և օգտագործում անձնական տվյալները միայն օրինական բիզնես նպատակներով՝ անձնական կյանքի անձեռնմխելիության կիրառելի քաղաքականությունների համաձայն և չենք հավաքագրում այն անձնական տվյալները, որոնց կարիքը չունենք:
- Մենք երբեք այս տվյալները չենք համօգտագործում որևէ երրորդ կողմի կամ պաշտոնակցի հետ, որը կարիք չունի դրանց մասին տեղյակ լինելու:

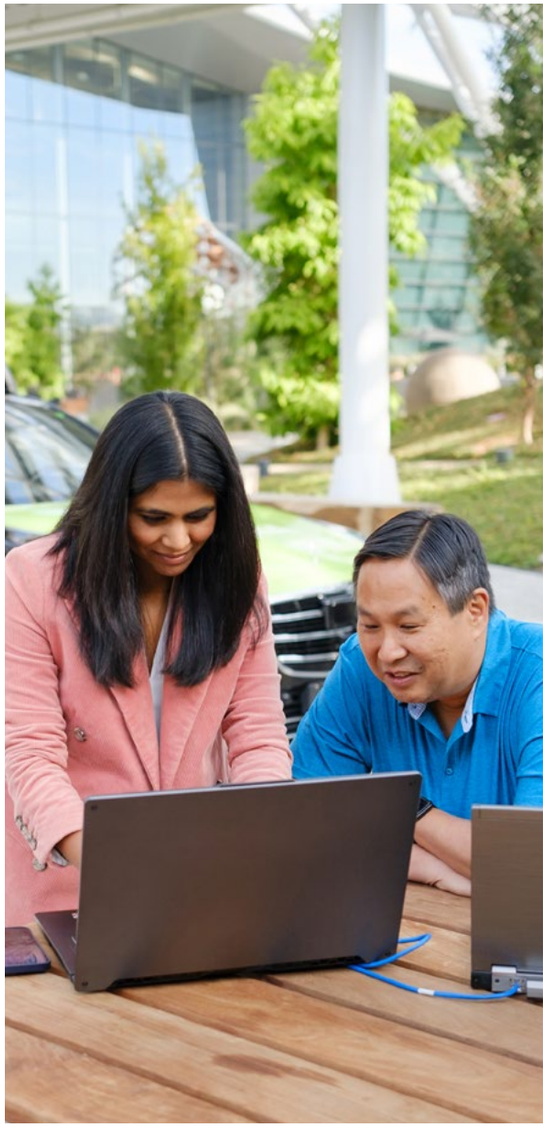
Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Ինչպես պետք է պաշտպանել NVIDIA-ի և երրորդ կողմի գաղտնի տեղեկատվությունը

- Խուսափեք գաղտնի տեղեկատվությունն այնպիսի տեղում թողնելուց, որտեղ չլիազորված անհատները կարող են դրան հասանելիություն ունենալ:
- Բացահայտումը սահմանափակեք այն մարդկանցով, ովքեր պետք է տեղյակ լինեն:
- Գաղտնի տեղեկատվությունն ապահով կերպով պահեք կամ ոչնչացրեք ըստ մեր Information Security Policy:
- Ցանկացած խախտման կասկածի դեպքում զեկուցեք Security-ին:
- Չբացահայտման համաձայնագրեր (NDAs) կամ պայմանագրային պաշտպանության միջոցներ ձեռք բերեք, երբ աշխատում եք երրորդ կողմերի հետ:
- Նյութերի վրա «NVIDIA գաղտնի» դրոշմեք՝ նախքան երրորդ կողմերի հետ համօգտագործելը:



Մենք հարգում ենք մտավոր սեփականությունը:

- Մենք հարգում ենք այլոց մտավոր սեփականությունն այնպես, ինչպես որ ակնկալում ենք, որ ուրիշները հարգեն մեր մտավոր սեփականությունը:
- Մենք օգտագործում ենք այլոց պատկանող արտոնագրերը և հեղինակային իրավունքով պաշտպանված նյութերը միայն համապատասխան արտոնագրեր և թույլտվություններ ստանալուց հետո:
- Մենք այլոց ապրանքանիշերը մեջբերում ենք սեփականատերերի ուղեցույցներին համապատասխան:
- Մենք չենք օգտագործում NVIDIA ցանցերը, համակարգիչները կամ այլ ռեսուրսներ՝ ձեռք բերելու, համօգտագործելու կամ պահեստավորելու հեղինակային իրավունքով նյութը, որը պատշաճ կերպով լիցենզավորված չէ:
- Մեր բիզնես գործընկերների սեփականություն հանդիսացող տեղեկատվությանը վերաբերվում ենք որպես գաղտնի տեղեկատվություն, և այն պաշտպանում ենք ճիշտ այնպես, ինչպես պաշտպանում ենք մեր սեփականը:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Confidential Information Policy

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy

Մենք արտաքին կողմերի հետ պատասխանատու ձևով ենք հաղորդակցվում:

- Բացի լիազորված խոսնակներից (CEO-ն, CFO-ն, Investor Relations -ի աշխատակազմը և որոշ այլ անհատներ, ինչպես նկարագրված է մեր քաղաքականության մեջ), մենք չենք կարող մամուլի, վերլուծաբանների, ֆինանսական համայնքի, ներդրումային հետազոտական ընկերությունների կամ բաժնետերերի հետ կամ հանրային ֆորումներում հաղորդակցվել NVIDIA -ի անունից կամ NVIDIA -ի բիզնեսի մասին:
- Ներդրողներից կամ ֆինանսական վերլուծաբաններից ստացված ցանկացած հարց պետք է ուղղել մեր **Investor Relations** բաժին, իսկ մամուլից կամ այլ մեդիայից ստացված ցանկացած հարց պետք է ուղղել մեր Corporate Communications բաժին:
- Մենք ընկերությունից դուրս չենք համօգտագործում կամ հրապարակում ընկերության գաղտնի տեղեկատվությունը, եթե հաստատված չէ մեր Corporate Communications բաժնի կողմից:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Shareholder and Analyst Communications Policy

Social Media Policy

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

Մենք ներգրավվում ենք պատասխանատու ճամփորդություններում եւ ժամանցում:

- NVIDIA-ն ընդունում է, որ նվերները, ժամանցը և հյուրընկալությունը կարող են օրինական և պատշաճ ձևով օգտագործվել՝ դրական բիզնես հարաբերություններ խթանելու համար:
- Մենք գործում ենք բարոյական և թափանցիկ ձևով և չենք օգտագործում նվերներ, ժամանց կամ հյուրընկալություն՝ բիզնես որոշումների վրա ոչ պատշաճ կերպով ազդելու համար:
- Մենք քաղաքավարի ձևով մերժում կամ վերադարձնում ենք այն նվերները և ժամանցային միջոցառումները, որոնք չեն համապատասխանում մեր ընկերության քաղաքականություններին:
- Երբ մենք ճամփորդում ենք հաստատված բիզնես նպատակներով, մեզ փոխհատուցվում են ողջամիտ և համապատասխան ճանապարհորդական և ժամանցային ծախսերը, որոնք թույլատրված են մեր ընկերության քաղաքականությամբ և ապահովված են մեր ծախսերի ճշգրիտ և ամբողջական փաստաթղթերով:
- Մենք ձգտում ենք նվազագույնի հասցնել ծախսերը՝ պահպանելով ամբողջականությունն, արտադրողականությունը և անվտանգությունը:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին

Business Travel and Expense Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Կորպորատիվ պատասխանատվություն

Մենք կապիտալ ենք յուրաքանչյուր համայնքում, որտեղ բիզնես ենք իրականացնում:

Մենք ապրանքները ձեռք բերելիս և մատակարարներ ընտրելիս ուշադիր ենք:

- Մեր հաճախորդների և գործընկերների հանդեպ ունեցած մեր պատասխանատվությունը տարածվում է մեր մատակարարման շղթայի վրա:
- Մենք Responsible Business Alliance (RBA)-ի լիարժեք անդամներ ենք և ընդունել ենք RBA Code of Conduct -ը:
- Մեր մատակարարներից պահանջում ենք համապատասխանել RBA Code of Conduct -ին՝ որպես NVIDIA -ի մատակարարման շղթայի վարվեցողության Կանոնագիրք և համապատասխանեցնել միջազգայնորեն ճանաչված այլ չափանիշներին, որոնք առնչվում են սոցիալական և բնապահպանական պատասխանատվությանը:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Corporate Responsibility Directive

Մենք պահպանում ենք շրջակա միջավայրը:

- Մենք ձգտում ենք նվազեցնել մեր գործողությունների ազդեցությունները կլիմայի և շրջակա միջավայրի վրա՝ նախագծելով էներգաարդյունավետ տեխնոլոգիաներ և աշխատելով արտադրության մեջ ներգրավված մեր մատակարարների և գործընկերների հետ՝ մեր ապրանքներն էկոլոգիապես պատասխանատու ձևով ստեղծելու համար:
- Մեր գործողություններում մենք նպատակ ունենք էկոլոգիապես կայուն ապրանքներ և ծառայություններ օգտագործել, նվազագույնի հասցնել թափոնները, նվազեցնել ջերմոցային գազերի արտանետումները և կանխել աղտոտումը:
- Մեր գործունեությունն ամբողջովին համապատասխանում է շրջակա միջավայրի կիրառելի օրենսդրությանը, և մենք ակնկալում ենք, որ մեր մատակարարները և գործընկերները նույն կերպ վարվեն:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Corporate Responsibility Directive

Մենք ձգտում ենք բարելավել մեր համայնքները:

- Մենք աշխատում ենք բարեգործական և համայնքային կազմակերպությունների հետ և նպաստում ենք նրանց գործունեությանը:
- Մենք խրախուսում ենք մեր աշխատակիցներին ներգրավվել համայնքային կազմակերպություններում և բարեգործական ընկերություններում, ինչպես իրենց խիղճը և ցանկություններն են թելադրում: Եթե կամավոր աշխատանքը կատարում ենք ընկերության կողմից կազմակերպված միջոցառման շրջանակներից դուրս, ապա երաշխավորում ենք, որ չենք ստեղծի այնպիսի տպավորություն, որ ներկայացնում ենք NVIDIA-ն կամ գործում ենք NVIDIA-ի անունից. մենք չենք օգտագործում NVIDIA-ի ակտիվները կամ ռեսուրսները, և աշխատանքային ժամերին նման գործունեությամբ չենք զբաղվում:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Corporate Responsibility Directive

NVIDIA-ն առանձին ներկայացնում է ընկերության իրավունքները քաղաքական գործընթացներում:

- Մենք իրավունք ունենք և մեզ խրախուսում են հետապնդել անձնական շահերը, ինչպիսիք են ակտիվ մասնակցությունը մեր համայնքների քաղաքական գործընթացներին՝ որպես անհատներ, այլ ոչ թե որպես NVIDIA-ի ներկայացուցիչներ:
- Մենք երաշխավորում ենք, որ մեր անհատական քաղաքական տեսակետները և գործողությունները չեն դիտարկվում որպես NVIDIA -ի քաղաքական տեսակետներ: Աշխատանքային ժամերին չենք զբաղվում անհատական քաղաքական գործունեությամբ և չենք օգտագործում NVIDIA-ի հաստատությունները, մտավոր սեփականությունը կամ ակտիվները:
- NVIDIA -ն կառավարության գործողությունների վրա ձգտում է ազդել միայն այն հարցերի շուրջ, որոնք ուղղակիորեն ազդում են մեր բիզնեսի վրա և միայն հատուկ լիազորված և օրենքով սահմանված լոբբիստական գործունեության միջոցով:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Political Contributions and Expenditures

Մտահոգությունների զեկուցում

Մենք բարձրաձայնում ենք, եթե կարծում ենք, որ ինչ-որ մեկն անօրինական կամ ոչ էթիկ վարքագիծ ունի:

Մենք պետք է գործենք, երբ տեղյալ ենք զանցանքի մասին:

- Մենք պետք է զեկուցենք մեր Կանոնագրքի կամ քաղաքականությունների վերաբերյալ մտահոգությունների կամ դրանց խախտման կասկածի մասին այն աղբյուրին, որն առավել հարմար է մեզ, օրինակ՝ ղեկավարին, մարդկային ռեսուրսների կամ իրավաբանական բաժնի ներկայացուցչին, NVIDIA-Compliance-ին: Յուրաքանչյուրը կարծագանքի և անմիջապես հարցը կբարձրացնի՝ նամակ ուղարկելով NVIDIA-Compliance-ին:
- Մենք կարող ենք անանուն գանգատ ներկայացնել՝ զանգահարելով NVIDIA -ի արտաքին «Speak Up» գծին կամ գանգատ ներկայացնելով այս **online portal** միջոցով:
- Գիտակցաբար կեղծ մեղադրանք ներկայացնելը մեր Կանոնագրքի խախտում է:

Մենք արագորեն հետաքննում ենք զանցանքի զեկույցները:

- Compliance Committee-ին և դրա պատվիրակներն արագորեն, մանրամասնորեն և մեր իրավական պարտավորություններին համահունչ հետաքննում են մեր Կանոնագրքի կասկածվող խախտումների զեկույցները:
- Գաղտնիությունը, ներառյալ կողմերի և վկաների ինքնությունը, պահպանվում է հնարավորինս լիարժեք ձևով, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ անհրաժեշտ է հետաքննությունն անցկացնելու համար:
- Շասանելի ողջ տեղեկատվությունը վերանայելուց հետո մենք կարող ենք որոշել, որ ուղղիչ (ինչպես օրինակ լրացուցիչ վերապատրաստում, ուժեղացված վերահսկումներ կամ փոփոխված արձանագրություն կամ քոուչինգ) կամ կարգապահական գործողություն (ներառյալ աշխատանքի դադարեցում) է անհրաժեշտ:
- Ուղղիչ գործողությունը պատշաճ կլինի այն հանգամանքների ներքո, որոնք միտված են կանխելու և շտկելու վարքագիծը. նման գործողությունների մանրամասները սովորաբար չեն բացահայտվում զեկուցողներին կամ վկաներին:

Մենք համագործակցում ենք հետաքննողների հետ:

- Եթե օրենքով այլ կերպ նախատեսված չէ, մեզնից պահանջվում է համագործակցել ներքին և արտաքին հետաքննողների հետ և տրամադրել ամբողջական, ճշգրիտ և ճշմարիտ տեղեկատվություն:
- Մեր Legal բաժինն արձագանքում է դատավարությանը կամ պետական կամ այլ արտաքին գործակալությունների պահանջներին:
- Մենք երբեք չենք փոխում, ոչնչացնում կամ ջնջում արձանագրություններն ի պատասխան սպասվող կամ իրական դատավարությունների, հետաքննությունների կամ աուդիտի:
- Շետաքննության ամբողջականությունը պահպանելու համար մենք չպետք է հետաքննության որևէ հայեցակետ քննարկենք որևէ մեկի հետ, այդ թվում՝ զեկուցողի, ներգրավված կողմի կամ հավանական վկայի հետաքննության առկախ իրավիճակում:

Տեղեկացեք մեր հիմնական քաղաքականություններին և ուղեցույցներին.

Records Retention Policy

Ինչպես որեւէ խնդրի մասին հարց բարձրացնել

Բարձրաձայն արտահայտեք Ձեր մտահոգությունը՝ բարձրաձայնեք

Որևէ խնդրի մասին զեկուցելիս Դուք պաշտպանված եք:

Զեկուցման տարբերակներ.

- Ձեր ղեկավարին կամ HR -ին
- NVIDIA Legal թիմին
- NVIDIA-Compliance -ին
- «EthicsPoint Speak Up»-ին

«EthicsPoint Speak Up»

Global Mobile Access

Report Online

Report by Phone

Ե՞րբ պետք է բարձրաձայնենք որեւէ խնդրի մասին:

Սրանք մի քանի օրինակներ են, թե երբ պետք է խորհրդատվություն խնդրենք և հայտնենք մեր մտահոգությունները մեզ հայտնի դարձած զանցանքի մասին:

- Դուք կասկածում եք կամ տեղյակ եք մեր Կանոնագրքի կամ մեր քաղաքականությունների խախտման մասին:
- Օրենքները խախտվել են կամ հանցագործություն է կատարվել:
- Դուք տեղյակ եք կաշառքի կամ հավանական կաշառքի մասին:
- Իրավիճակը ներառում է վնաս սեփականությանը, շրջակա միջավայրին կամ անձանց առողջությանը և ապահովությանը:
- Շետաքննությանը փոխզիջման են գնացել:
- Դուք տեղյակ եք վրեժխնդրության մասին:

NVIDIA-ում վրեժխնդրություն չեն հանդուրժում:

- NVIDIA-ում վրեժխնդրություն չեն հանդուրժում որևէ մեկի հանդեպ, ով բարեխղճորեն զեկուցում է որևէ խնդրի մասին կամ համագործակցում է հետաքննության շրջանակներում, նույնիսկ երբ պարզվի, որ մեղադրանքներն անհիմն են:
- Շատուկ մեղադրանքներից կախված, զեկուցողի կամ պատասխանողի ինքնությունը կարող է ակնհայտ լինել այլոց (ներառյալ վկաները, որոնք կհարցաքննվեն հետաքննության շրջանակներում): Զեկուցողներին և պատասխանողներին չպետք է հետաքննությանը վերաբերող հարցեր տալ: Նույնիսկ, երբ բարի մտադրությամբ է, սա կարող է մարդուն ստիպել անհարմար զգալ:
- Այն դեպքերում, երբ զեկուցողի (կամ պատասխանողի) ինքնությունն ակնհայտ չէ, մենք չպետք է շահարկենք կամ փորձենք բացահայտել նման անձանց:

Ինչ տեղի կունենա, երբ դուք բարձրաձայնեք ինչ-որ խնդրի մասին:

Մեր հետաքննության գործընթացը

1. Ընդունում | Բարձրաձայնում

- Որևէ մտահոգության մասին զեկուցելիս դուք պաշտպանված եք:
- Զեկուցեք ձեր ղեկավարին, Employee Resource Center-ին, Legal-ին, NVIDIA-Compliance-ին, կամ «EthicsPoint Speak Up»-ին:
- Դեպքերի մեծ մասում Դուք կարող եք որոշել անանուն մնալ:

2. Գնահատում | Նշանակում

- Compliance թիմը գնահատում է մեղադրանքը:
- Այն որոշում է, թե արդյոք քաղաքականության հավանական խախտում կա:
- Այն հետաքննող է նշանակում:
- Բոլոր հարցերը մանրակրկիտ դիտարկվում և լուծվում են գաղտնի կերպով:

3. Շետաքննում | Ոչ մի վրեժխնդրություն

- Վերանայել փաստաթղթերը:
- Շարցազրույց անցկացնել վկաների հետ, որոնք հավասարապես պաշտպանված են:
- Ամփոփել զեկույցը, ներառյալ եզրակացությունները և առաջարկությունները:

4. Ավարտում | Լուծում

- Ստանալ անհրաժեշտ հաստատումները:
- Իրականացնել առաջարկված գործողությունները:
- Շետևել հետաքննության մասնակիցներին:
- Փակել հետաքննությունը:

Տես **NVIDIA's Corporate Policy repository**-ն վերանայելու լրացուցիչ գլոբալ և երկրին հատուկ քաղաքականությունները, որոնք կիրառվում են ձեր աշխատանքային տեղանքում:

© 2023 NVIDIA Corporation: Բոլոր իրավունքները պահպանված են: